

Evento formativo riconosciuto da AssoCounseling valido ai fini dell'aggiornamento permanente. Scheda sintetica:

Titolo dell'evento	Pensiero laterale e Sei Cappelli per pensare nel counseling 2.a Edizione
Tipologia	Percorso di formazione
Ente erogante	Centro Studi Bene con Sé, Bene Insieme
Monte ore totale	8
Modalità di erogazione	Distanza (FAD)
Sede di svolgimento	
Piattaforma FAD	Zoom
Date e orari di svolgimento	sabato 5 dicembre 9:00-13:00 domenica 6 dicembre 9:00-13:00
Costo	€ 165 IVA esente
Responsabile didattico	Cristina Fiore
Formatore	Cristina Fiore Trainer & Supervisor Counselor Assocounseling A-0311 Federica Dalla Piazza Professional Advanced Counselor A-1735
Metodologia didattica	Esperienziale
Documentazione rilasciata	Attestato contenente le ore e il programma svolto con evidenziati i crediti assegnati e gli estremi del riconoscimento di AssoCounseling
Contatti	Email beneinsieme@gmail.com
	Tel. (+39) 393 9683190 - (+39) 348 6466402
	Web https://beneinsieme.it/

Programma	Il percorso introduce counselor formati o in formazione all'uso integrato del pensiero laterale (de Bono) e dei Sei Cappelli per pensare come strumenti di facilitazione rispettosi della relazione d'aiuto. Dopo un inquadramento essenziale (verticale vs laterale, trappole di framing), si sperimentano tecniche pratiche (Challenge, Alternatives, Random Entry, PO, Movement) utili a sciogliere blocchi decisionali e ampliare possibilità. La seconda parte traduce i Sei Cappelli in sequenze di gruppo per plenaria e sottogruppi su Zoom: dati/fatti, risonanze, rischi, valore, idee, regia di processo. L'impianto è coerente con l'approccio centrato sulla persona: i metodi sono lenti metacognitive al servizio dell'ascolto e del debrief, non etichette. Il corso alterna micro-lezioni, esercizi brevi, triadi e debrief guidati, con attenzione alla trasferibilità immediata nelle pratiche di équipe, intervizione e supervisione. Contenuti per punti: - Pensiero verticale vs laterale: cornici, bias, trappole. - Tecniche chiave del laterale: Challenge, Alternatives, Random Entry, Provocazione (PO), Movement. - Dal "problema bloccato" alla domanda che apre: riformulazioni rispettose. Sei Cappelli: funzione di ciascun cappello, una domanda guida, un output atteso. - Protocolli operativi in gruppo (plenaria e sottogruppi) su Zoom. Debrief metacognitivi con Cappello Blu: sintesi, criteri, passi piccoli. "Se qualcosa va storto": come ripristinare clima, ritmo e alleanza. - Trasferimento: intervizione, équipe, debrief di progetto. Obiettivi Formativi Generali: - Rafforzare capacità di ascolto e facilitazione rispettose dell'autodeterminazione. - Integrare strumenti cognitivi (laterale, Cappelli) con il clima rogersiano per sostenere decisioni e creatività in gruppo. - Progettare momenti di lavoro ordinati, inclusivi e trasferibili alla pratica professionale. Metodologia Formativa Micro-didattica breve, esercizi Learning by Doing, triadi e sottogruppi con debrief guidato, casi standardizzati e – se possibile – casi portati dai/dalle partecipanti (anonimizzati). Linguaggio affermativo, domande aperte, riformulazioni, attenzione al clima e ai tempi. Strumenti online essenziali: lavagna/documento condiviso per gli output, timer visibile, uso mirato della chat per Rosso/Verde
Varie	
Crediti assegnati da AssoCounseling 8	Ore assegnate da AssoCounseling valide come percorso di crescita personale 1