

Evento formativo riconosciuto da AssoCounseling valido ai fini dell'aggiornamento permanente. Scheda sintetica:

Titolo dell'evento	Counseling organizzativo per il benessere e la crescita sostenibile delle organizzazioni. Diversità e inclusione nel counseling organizzativo
Tipologia	Corso di aggiornamento <input type="text" value="▼"/>
Ente erogante	C.S.T.G.
Monte ore totale	6
Modalità di erogazione	Presenza
Sede di svolgimento	via Alvise Cadamosto, 6 - Milano
Piattaforma FAD	
Date e orari di svolgimento	29 ottobre 2023 dalle ore 10 alle ore 17
Costo	€ 90 IVA inclusa <input type="text" value="▼"/>
Responsabile didattico	dott.ssa Donatella De Marinis
Formatore	dott.ssa Elvira Adamo, Professional Counselor
Metodologia didattica	Mista <input type="text" value="▼"/>
Documentazione rilasciata	Attestato contenente le ore e il programma svolto con evidenziati i crediti assegnati e gli estremi del riconoscimento di AssoCounseling
Contatti	Email segreteria@cstg.it
	Tel. 0236741376
	Web

<p>Programma</p>	<p>I limiti del mio linguaggio sono i limiti del mio mondo (Ludwig Wittgenstein) Diversità e inclusione nel counseling organizzativo Spesso pensiamo di essere libere e liberi da stereotipi e pregiudizi e, invece, basta poco per verificare che non è così. Gli stereotipi sono scorciatoie mentali che ci fanno ragionare per categorie, i pregiudizi alimentano opinioni preconcepite che non si basano su dati di realtà. Solitamente stereotipi e pregiudizi si costruiscono e si formano su persone appartenenti a un gruppo diverso dal nostro e nel corso del modulo approfondiremo alcuni di questi aspetti. Molti stereotipi e pregiudizi riguardano gli orientamenti affettivi e sessuali e le identità di genere. Su questi concetti si fa molta confusione, si alimentano false informazioni e generalizzazioni che contribuiscono a rendere poco chiara la conoscenza e le informazioni. In sintesi, si alimentano i luoghi comuni. Le riflessioni su questi temi ci porteranno a lavorare su temi quali la parità di genere e le pari opportunità (che non riguardano solo la “contrapposizione” donne/uomini), le minoranze, le diversità e le unicità. Lavoreremo anche sul linguaggio inclusivo, rispettoso di ogni identità e sull’attenzione al linguaggio che dovremmo avere nelle relazioni di vita e di lavoro, come persone e come professionisti e professioniste delle relazioni di aiuto. Concluderemo il percorso formativo con un’analisi del clima aziendale in relazione a queste tematiche, delle pratiche - definite di diversity management - per valorizzare le diversità presenti negli ambienti di lavoro, sostenere differenti stili di vita, rispettando esigenze e bisogni.</p> <ul style="list-style-type: none"> > Integrazione e valorizzazione delle diversità > Stereotipi e pregiudizi > Parità di genere e pari opportunità > Diritti delle minoranze > Il linguaggio inclusivo > Clima aziendale e azioni per promuovere la diversità e l’inclusione
<p>Varie</p>	<p>Questa giornata è inserita in un percorso di 8 giornate. Per chi si iscrive all’intero percorso il costo complessivo è di 630 euro compreso IVA, mentre per la singola giornata è di 90 euro</p>
<p>Crediti assegnati da AssoCounseling</p>	<p>6</p>

Disclaimer: i dati qui riportati sono stati comunicati dall’ente erogante sotto la propria responsabilità. L’ente si è impegnato a comunicare tempestivamente ogni variazione ai dati forniti, anche in ordine a eventuali errori e/o omissioni. Tutti gli eventi formativi riconosciuti da AssoCounseling sono presenti sul sito web istituzionale <https://www.assocounseling.it>