

## Scheda aggiornamento

Titolo dell'aggiornamento	Leadership e conflitti
Ente erogante	Centro Psicopedagogico per l'Educazione e la gestione dei conflitti
Durata espressa in ore	11
Tipologia di corso	<input checked="" type="radio"/> In presenza <input type="radio"/> FAD <input type="radio"/> Mista
Date e orari di svolgimento	29-30/11/2019 Orario di lavoro Prima giornata 15:00 - 19:00 Seconda giornata 9:00 - 13:00 e 14:00 - 17:00
Sede di svolgimento	Piacenza
Costo onnicomprensivo	160 euro <input type="radio"/> + IVA <input type="radio"/> IVA inclusa <input checked="" type="radio"/> IVA esente
A chi si rivolge	<input type="radio"/> Solo a counselor <input checked="" type="radio"/> A counselor e altre tipologie di professionisti
Numero massimo di partecipanti	20
Responsabile didattico dell'aggiornamento	Daniele Novara
Nominativo/i del/dei formatore/i	Fabrizio Lertora
Metodologia didattica	<input type="radio"/> Teorica <input type="radio"/> Esperienziale <input checked="" type="radio"/> Mista
Documento rilasciato al discente	Attestato contenente le ore e il programma svolto con evidenziati gli estremi del riconoscimento di AssoCounseling
Materiale didattico consegnato al discente	<input checked="" type="radio"/> Dispense <input type="radio"/> Materiale audio/visivo <input type="radio"/> Altro <input type="radio"/> Nessun materiale
Modalità di richiesta informazioni	info@copp.it

Programma dettagliato del corso

SEMINARIO

Descrizione

**DAL CONTRASTO, AL RAFFORZAMENTO**

Le soluzioni autoritarie, centrate sul comando, generano dipendenza e soprattutto un basso livello di partecipazione sia nelle piccole che nelle grandi strutture. A questo si aggiunge che il conflitto rimane il fenomeno organizzativo cruciale all'interno di ogni organizzazione, con importanti risvolti e conseguenze nelle dinamiche di leadership.

Ecco perché un nuovo approccio al conflitto porta con sé un nuovo approccio alla leadership. Questa, se efficace, trova nella gestione delle difficoltà l'esperienza fondante per il proprio sviluppo, per la propria affermazione, per la propria legittimazione. E si presenta come punto chiave: trasforma le contrarietà in opportunità di miglioramento e in occasioni di crescita organizzativa.

Varie