

## Scheda aggiornamento

Titolo dell'aggiornamento	Coordinare i gruppi di lavoro
Ente erogante	Centro Psicopedagogico per l'Educazione e la gestione dei conflitti
Durata espressa in ore	21
Tipologia di corso	<input checked="" type="radio"/> In presenza <input type="radio"/> FAD <input type="radio"/> Mista
Date e orari di svolgimento	24-27/10/2019 Orari di lavoro: Giovedì 15:30-18:30 Venerdì e sabato 9:00-13:00 e 14:00-17:00 Domenica 9:00-13:00
Sede di svolgimento	Piacenza
Costo onnicomprensivo	300 euro <input type="radio"/> + IVA <input type="radio"/> IVA inclusa <input checked="" type="radio"/> IVA esente
A chi si rivolge	<input type="radio"/> Solo a counselor <input checked="" type="radio"/> A counselor e altre tipologie di professionisti
Numero massimo di partecipanti	20
Responsabile didattico dell'aggiornamento	Daniele Novara
Nominativo/i del/dei formatore/i	Fabrizio Lertora
Metodologia didattica	<input type="radio"/> Teorica <input type="radio"/> Esperienziale <input checked="" type="radio"/> Mista
Documento rilasciato al discente	Attestato contenente le ore e il programma svolto con evidenziati gli estremi del riconoscimento di AssoCounseling
Materiale didattico consegnato al discente	<input checked="" type="radio"/> Dispense <input type="radio"/> Materiale audio/visivo <input type="radio"/> Altro <input type="radio"/> Nessun materiale
Modalità di richiesta informazioni	info@cphp.it

Programma dettagliato del corso

CORSO BREVE

Descrizione

La possibilità di agire come coordinatori/trici è vincolata alle competenze di regia dei processi organizzativi e alla gestione dei conflitti collegati al lavorare insieme. Si tratta di presidiare i nessi tra le diverse unità e le aree di lavoro, favorendo il "fare ordine insieme" piuttosto che il fare in prima persona sostituendosi e coprendo deficit organizzativi.

Sarà proposto un processo di apprendimento per uscire dalla logica degli espedienti individuali e implementare i dispositivi che favoriscano la coesione organizzativa.

Condurre un gruppo implica precise capacità: farlo lavorare costruttivamente, facilitarne lo sviluppo, favorire il miglioramento delle persone che ne fanno parte.

Destinatari

Dirigenti, coordinatori, insegnanti, educatori responsabili di gruppi o organizzazioni.

Obiettivi

- Acquisire competenze nella propria capacità personale di riconoscere e affrontare i conflitti
- Sviluppare la capacità di gestire il conflitto del gruppo di lavoro come risorsa e occasione per creare collaborazione.

Metodo di lavoro

Si basa sul coinvolgimento attivo e diretto dei partecipanti attraverso l'utilizzo del piccolo gruppo come luogo di esperienza e di apprendimento.

Varie