

Scheda aggiornamento

Titolo dell'aggiornamento	SO-STARE NEL CONFLITTO
Ente erogante	CPP Centro Psicopedagogico per l'educazione e la gestione dei conflitti
Durata espressa in ore	200
Tipologia di corso	<input checked="" type="radio"/> In presenza <input type="radio"/> FAD <input type="radio"/> Mista
Date e orari di svolgimento	Inizio: 28 Giugno 2018 Termine: 2 Febbraio 2019 6 moduli formativi da 3 giorni ciascuno, da ottobre 2018 a aprile 2019, per un totale di 200 ore, di cui 80 ore extra aula
Sede di svolgimento	Piacenza
Costo onnicomprensivo	1900 euro <input type="radio"/> + IVA <input type="radio"/> IVA inclusa <input checked="" type="radio"/> IVA esente
A chi si rivolge	<input type="radio"/> Solo a counselor <input checked="" type="radio"/> A counselor e altre tipologie di professionisti
Numero massimo di partecipanti	22
Responsabile didattico dell'aggiornamento	Daniele Novara
Nominativo/i del/dei formatore/i	Daniele Novara; Paolo Ragusa; Elena Passerini; Fabrizio Lertora; Anna Boeri
Metodologia didattica	<input type="radio"/> Teorica <input type="radio"/> Esperienziale <input checked="" type="radio"/> Mista
Documento rilasciato al discente	Attestato contenente le ore e il programma svolto con evidenziati gli estremi del riconoscimento di AssoCounseling
Materiale didattico consegnato al discente	<input checked="" type="radio"/> Dispense <input type="radio"/> Materiale audio/visivo <input type="radio"/> Altro <input type="radio"/> Nessun materiale
Modalità di richiesta informazioni	Dal sito : http://cphp.it/corsi/dettaglio/corsi-annuali/so-stare-nel-conflitto1 oppure via mail info@cphp.it

Programma dettagliato del corso

IL CONFLITTO: UNA RISORSA

Ben distinto dalla violenza, il conflitto è una risorsa straordinaria per poter affrontare le relazioni all'interno di una società particolarmente complessa come quella odierna.

In questa prospettiva, il corso è la proposta più avanzata e organica per un apprendimento innovativo nella gestione creativa e maieutica dei conflitti. Consente di acquisire sia le necessarie attitudini personali, sia gli strumenti operativi e professionali adeguati per rendere efficace il metodo.

Il punto chiave fondamentale è che l'approccio maieutico, proposto dal CPP, permette di utilizzare il conflitto per generare cambiamenti sostenibili. Questi cambiamenti diventano opportunità in ambito intrapersonale, nel rapporto con gli altri, nelle relazioni d'aiuto e nel benessere organizzativo.

Primo Modulo "Il gruppo di apprendimento come laboratorio di conflitti"

Secondo Modulo "Il conflitto intrapersonale: aspetti emotivi e autobiografici"

Terzo Modulo "Il conflitto interpersonale e la negoziazione"

Quarto Modulo "Quando il conflitto riguarda altri: mediazione e consulenza maieutica"

Quinto Modulo "Il conflitto nei contesti organizzativi"

Sesto Modulo "Prove di fine corso"

Varie