

## Scheda aggiornamento

Titolo dell'aggiornamento	Leadership e conflitti
Ente erogante	CPP PER L'EDUCAZIONE E LA GESTIONE DEI CONFLITTI
Durata espressa in ore	11
Tipologia di corso	<input type="radio"/> In presenza <input checked="" type="radio"/> FAD <input type="radio"/> Mista
Date e orari di svolgimento	Sabato 4 dicembre dalle 9.30 alle 13.00 e dalle 14.00 alle 17.30. Domenica 5 dicembre dalle 9.00 alle 13.00.
Sede di svolgimento	ON LINE
Costo omnicomprensivo	160 euro <input type="radio"/> + IVA <input type="radio"/> IVA inclusa <input checked="" type="radio"/> IVA esente
A chi si rivolge	<input type="radio"/> Solo a counselor <input checked="" type="radio"/> A counselor e altre tipologie di professionisti
Numero massimo di partecipanti	20
Responsabile didattico dell'aggiornamento	DANIELE NOVARA
Nominativo/i del/dei formatore/i	Fabrizio Lertora Formatore e consulente organizzativo
Metodologia didattica	<input type="radio"/> Teorica <input type="radio"/> Esperienziale <input checked="" type="radio"/> Mista
Documento rilasciato al discente	Attestato contenente le ore e il programma svolto con evidenziati gli estremi del riconoscimento di AssoCounseling
Materiale didattico consegnato al discente	<input checked="" type="radio"/> Dispense <input type="radio"/> Materiale audio/visivo <input type="radio"/> Altro <input type="radio"/> Nessun materiale
Modalità di richiesta informazioni	Per informazioni: info@cphp.it oppure 0523498594 (dalle 9.00 alle 17.00 da lunedì a venerdì)

Programma dettagliato del corso

Seminario online - Come costruire una leadership efficace e capace di trasformare le contrarietà in occasioni di crescita formativa.

4 Dicembre 2021 - Online

Termina il 5 Dicembre 2021

Durata: sabato 4 dicembre dalle 9.30 alle 17.30 e domenica 5 dicembre dalle 9.00 alle 13.00 per un totale di 11 ore di formazione.

Tipologia: Formazione online

Descrizione

#### DAL CONTRASTO, AL RAFFORZAMENTO

Le soluzioni autoritarie, centrate sul comando, generano dipendenza e soprattutto un basso livello di partecipazione sia nelle piccole che nelle grandi strutture. A questo si aggiunge che il conflitto rimane il fenomeno organizzativo cruciale all'interno di ogni organizzazione, con importanti risvolti e conseguenze nelle dinamiche di leadership.

Ecco perché un nuovo approccio al conflitto porta con sé un nuovo approccio alla leadership. Questa, se efficace, trova nella gestione delle difficoltà l'esperienza fondante per il proprio sviluppo, per la propria affermazione, per la propria legittimazione. E si presenta come punto chiave: trasforma le contrarietà in opportunità di miglioramento e in occasioni di crescita organizzativa.

Le iscrizioni sono aperte, i posti sono limitati a 20 partecipanti.

Per informazioni: [info@cphp.it](mailto:info@cphp.it) oppure 0523498594 (dalle 9.00 alle 17.00 da lunedì a venerdì).

Obiettivi

- . Imparare a riconoscere le dinamiche di leadership presenti nella propria realtà
- . Acquisire competenze in merito al riconoscimento e alla gestione delle dinamiche conflittuali
- . Sviluppare capacità in merito alla gestione efficace della leadership

Metodo di lavoro

Si basa sul coinvolgimento attivo e diretto dei partecipanti attraverso l'utilizzo del piccolo gruppo come luogo di esperienza e di apprendimento.

Orari del seminario

Sabato 4 dicembre dalle 9.30 alle 13.00 e dalle 14.00 alle 17.30.

Domenica 5 dicembre dalle 9.00 alle 13.00.

Destinatari

Responsabili, dirigenti, coordinatori, formatori e consulenti, operatori socio-sanitari, educatori.

Varie