

Scheda aggiornamento

Titolo dell'aggiornamento	Systemic Change Management per counsellor
Ente erogante	Istituto Change scs onlus
Durata espressa in ore	78
Tipologia di corso	<input checked="" type="radio"/> In presenza <input type="radio"/> FAD <input type="radio"/> Mista
Date e orari di svolgimento	Dal 15 marzo al 12 ottobre 2019. Calendario dettagliato su: https://www.systemicchangemanagement.it/images/PDF/calendario-SCM-COUNSELLOR.pdf
Sede di svolgimento	Istituto Change. Via Valperga Caluso 32, Torino
Costo onnicomprensivo	2100 euro <input checked="" type="radio"/> + IVA <input type="radio"/> IVA inclusa <input type="radio"/> IVA esente
A chi si rivolge	<input checked="" type="radio"/> Solo a counselor <input type="radio"/> A counselor e altre tipologie di professionisti
Numero massimo di partecipanti	15
Responsabile didattico dell'aggiornamento	Mauro Doglio
Nominativo/i del/dei formatore/i	Anita D'Agnolo Vallan, change e project manager, counsellor e trainer Mauro Doglio, counsellor supervisor trainer Monica Forno, counsellor supervisor trainer Milena Sorrenti, counsellor supervisor trainer Manuela Olia, counsellor supervisor trainer Roberta Ravizza, counsellor supervisor trainer
Metodologia didattica	<input type="radio"/> Teorica <input type="radio"/> Esperienziale <input checked="" type="radio"/> Mista
Documento rilasciato al discente	Attestato contenente le ore e il programma svolto con evidenziati gli estremi del riconoscimento di AssoCounseling
Materiale didattico consegnato al discente	<input type="radio"/> Dispense <input checked="" type="radio"/> Materiale audio/visivo <input type="radio"/> Altro <input type="radio"/> Nessun materiale
Modalità di richiesta informazioni	Web: https://www.systemicchangemanagement.it/ Email: segreteria@systemicchangemanagement.it Tel. 011 6680706

Programma dettagliato del corso

Obiettivo del Change Management è di rendere le persone, le organizzazioni e le imprese capaci di cambiare.

Il cambiamento rappresenta oggi un valore fondamentale e imprescindibile per le organizzazioni e per le aziende. Perché sia efficace e duraturo però è indispensabile che il professionista che accompagna al cambiamento possieda capacità e conoscenze specifiche, che è fondamentale acquisire con una formazione approfondita.

Il Change Manager è una sorta di “tecnico del cambiamento”: ovvero colei o colui che grazie all’approfondita conoscenza di procedure e di strumenti specifici mette in atto percorsi di transizione da una situazione attuale ad una situazione rinnovata.

L’attuale mondo del lavoro, stimolato anche dalle politiche europee di innovazione, richiede sempre di più persone in possesso di questo genere di competenze professionali e capaci di affiancare gli individui e i gruppi nei processi di crescita, di sviluppo, di risoluzione dei problemi, di miglioramento.

Il Change Manager è una risorsa chiave da integrare a livello di management per poter individuare e sfruttare le risorse esistenti, identificare rischi e minacce, mantenersi competitivi sul mercato e al passo con l’innovazione.

Il programma dettagliato è disponibile sul sito web
<https://www.systemicchangemanagement.it/>

Varie