

Scheda aggiornamento

Titolo dell'aggiornamento	Valorizzare il talento femminile nel lavoro: il counseling un percorso d'eccellenza
Ente erogante	Associazione Centro Psicologia e Counseling
Durata espressa in ore	8
Tipologia di corso	<input checked="" type="radio"/> In presenza <input type="radio"/> FAD <input type="radio"/> Mista
Date e orari di svolgimento	16/03/2019 dalle 9.30 alle 18.30 (è prevista un'ora di pausa pranzo)
Sede di svolgimento	Associazione Centro Psicologia e Counseling - Via Cantoni, 6 Gorgonzola (MI) - 20064
Costo omnicomprensivo	80 euro <input type="radio"/> + IVA <input checked="" type="radio"/> IVA inclusa <input type="radio"/> IVA esente
A chi si rivolge	<input checked="" type="radio"/> Solo a counselor <input type="radio"/> A counselor e altre tipologie di professionisti
Numero massimo di partecipanti	20
Responsabile didattico dell'aggiornamento	Campagnoli Piera
Nominativo/i del/dei formatore/i	Senzani Silvia
Metodologia didattica	<input type="radio"/> Teorica <input type="radio"/> Esperienziale <input checked="" type="radio"/> Mista
Documento rilasciato al discente	Attestato contenente le ore e il programma svolto con evidenziati gli estremi del riconoscimento di AssoCounseling
Materiale didattico consegnato al discente	<input checked="" type="radio"/> Dispense <input type="radio"/> Materiale audio/visivo <input type="radio"/> Altro <input type="radio"/> Nessun materiale
Modalità di richiesta informazioni	Telefono: 02-95302231 Mail: info@centropsicologia.it

Programma dettagliato del corso

Descrizione del corso

Le aziende oggi hanno sempre più bisogno di persone creative, dotate di visione allargata al sistema e capacità relazionali, propensioni che spesso le donne esprimono spontaneamente e impiegano nel loro ruolo senza riconoscerne il giusto valore. Walter Ruffinoni nel suo saggio "Il codice del futuro" (Marsilio) scrive che nelle aziende occorre «giocare la carta 'rosa' al tavolo dei nuovi business», perché le donne hanno le caratteristiche, dall'intuizione alla capacità di ascolto, necessarie ad un nuovo stile di leadership, utile oggi ad affrontare le sfide sempre più articolate e complesse del mercato.

Nelle aziende si valorizzano questi talenti? I 'soffitti di cristallo' nelle carriere femminili sono infranti? Purtroppo no, esistono ancora molti ostacoli mentali e culturali così profondamente radicati da essere persino scarsamente visibili, infatti, da una ricerca di The Boston Consulting Group negli U.S.A., emerge che solo il 61% degli uomini manager (contro il 74% delle donne) riconosce che ci siano freni alla carriera al femminile.

Occorre, allora, aiutare le lavoratrici a riconoscere in prima persona i propri talenti perché siano valorizzati anche dagli altri: il percorso di potenziamento delle risorse femminili nel ruolo lavorativo deve rafforzare la consapevolezza delle proprie risorse per agire con cognizione le proprie peculiarità nel ruolo.

Il counseling è un eccellente strumento per generare un contesto facilitante nel rimuovere gli ostacoli interni all'espressione dei propri talenti, per valorizzare e imparare a promuovere le proprie qualità creative, emotive ed empatiche imparando a impiegare, riconoscere e far riconoscere il valore di queste nel proprio ambito lavorativo.

Silvia Ronzani

Counselor educativo e aziendale, mental coach e trainer esperta in self empowerment. Collabora da vent'anni in ambito educativo/scolastico e genitoriale e negli ultimi otto anni il suo impegno si è rivolto principalmente alle aziende multinazionali nello sviluppo delle qualità delle persone al lavoro con l'obiettivo di migliorare la qualità della vita lavorativa sotto vari profili: leadership efficace, sviluppo delle potenzialità femminili in azienda, sviluppo dell'assertività e dell'autorevolezza nel proprio ruolo, comunicazione efficace, sviluppo del potenziale giovanile in azienda, sviluppo di sinergie fra colleghi, spirito di squadra. Da dieci anni segue, nel suo studio di counseling, clienti privati, sia singoli che gruppi, con l'obiettivo di promuovere il pieno sviluppo del loro potenziale.

Bibliografia

- L. Brizendine, Il cervello delle donne, Bur
- T. Gordon, Leader efficaci, La Meridiana
- J. Ledoux, Il cervello emotivo, Baldini Castoldi
- S. Oberhammer, Il codice D&U, Edizioni Olosophiche
- M. Valcarengi, L'aggressività femminile, Bruno Mondadori
- Vera Peiffer, Se posso immaginarlo posso farlo, autoipnosi e cambiamento positivo
- Jon Kabatt-Zinn, Ovunque tu vada ci sei già, TEA Edizioni
- Annie Marquier, Usare il cervello del cuore, Amrita
- Laura Ricci e Gabriella Vigo, Anche il tuo talento fa la differenza, Franco Angeli
- Eric Schuler, Le tecniche assertive, come trattare più efficacemente con gli altri: clienti, fornitori, dipendenti, colleghi, superiori, Franco Angeli
- G. Nardone, Cavalcare la propria tigre, Ponte alle grazie

Varie