

Evento formativo riconosciuto da AssoCounseling valido ai fini dell'aggiornamento permanente. Scheda sintetica:

Titolo dell'evento	Counseling in azienda: sostenere il lavoro di squadra Dal modello alle pratiche: Yemm, Maxwell, Lencioni in chiave rogersiana
Tipologia	Percorso di formazione
Ente erogante	Centro Studi Bene con Sé, Bene Insieme
Monte ore totale	8
Modalità di erogazione	Distanza (FAD)
Sede di svolgimento	
Piattaforma FAD	Zoom
Date e orari di svolgimento	Sabato 28 febbraio e Domenica 1 marzo 2026 dalle ore 9:00 alle ore 13:00
Costo	€ 165 + IVA
Responsabile didattico	Cristina Fiore
Formatore	Cristina Fiore Trainer & Supervisor Counselor Assocounseling A-0311 Federica Dalla Piazza Professional Advanced Counselor A-1735
Metodologia didattica	Mista
Documentazione rilasciata	Attestato contenente le ore e il programma svolto con evidenziati i crediti assegnati e gli estremi del riconoscimento di AssoCounseling
Contatti	Email beneinsieme@gmail.com
	Tel. (+39) 393 9683190 - (+39) 348 6466402
	Web https://beneinsieme.it/

<p>Programma</p>	<p>Il percorso offre a counselor formati o in formazione strumenti operativi per facilitare il lavoro di squadra in contesti organizzativi.</p> <p>A partire dalla lettura delle dinamiche di team proposta da Lencioni (fiducia, conflitto, impegno, responsabilità, risultati), si costruiscono diagnosi rapide e micro-interventi di facilitazione centrati sulla persona. Con Yemm si progetta la “riunione che funziona” (obiettivi, decisioni, follow-up) e si struttura il flusso operativo, mentre le “17 leggi” di Maxwell vengono tradotte in routine ed abitudini osservabili (p.es. quadro d’insieme, catena, tabellone, comunicazione).</p> <p>Il taglio è esperienziale: simulazioni, canvas compilabili e piani 30-60-90 giorni per trasferire quanto appreso in azienda.</p> <p>Il linguaggio rimane dialogico e rispettoso: il counselor facilita processi, chiarisce obiettivi, sostiene responsabilità condivise e monitora passi piccoli verificabili</p> <p>Contenuti per punti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mappa Lencioni: fiducia, conflitto, impegno, responsabilità, risultati (segnali, rischi, micro-mosse). - Canvas “Riunione che funziona” (Yemm): obiettivo, agenda essenziale, decisioni/owner, azioni/scadenze, verbale leggero. - Maxwell: selezione operativa di 6–8 leggi → comportamenti osservabili → indicatori → routine. - Strumenti di check-in/check-out centrati sulla persona e gestione dei momenti critici. - Piano 30-60-90 giorni con criteri di esito e monitoraggio dei passi piccoli. - Accorgimenti per l’online: tempi chiari, raccolta visibile delle decisioni, lessico descrittivo. <p>Obiettivi Formativi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Saper leggere e facilitare processi di gruppo con uno sguardo centrato sulla persona. - Trasformare modelli di team in pratiche e routine sostenibili in azienda. - Progettare riunioni efficaci e cicli di miglioramento continuo con indicatori semplici. <p>Metodologia:</p> <p>Teorico–esperienziale con Learning by Doing: micro-didattica, esercizi su casi, simulazioni di riunioni, costruzione guidata di routine, restituzioni in plenaria. Linguaggio affermativo, domande aperte, riformulazione, attenzione al clima e ai tempi. Online: documento/lavagna condivisa per decisioni e piani, timer visibile, turni brevi e diritto di passare.</p>
<p>Varie</p>	
<p>Crediti assegnati da AssoCounseling 8</p>	<p>Ore assegnate da AssoCounseling valide come percorso di crescita personale 1</p>