

Alberto Ciglia
Professional Counselor
Iscritto con il numero A0997

PRESENTAZIONE



Counseling organizzativo, relazionale e per lo sviluppo personale e professionale.

Benessere Organizzativo. Formazione riflessivo/trasformativa. Resilienza Personale ed Organizzativa. Gestione del cambiamento. Cambiamenti generazionali nelle gestione delle imprese.

Consulente per la gestione e organizzazione aziendale, gestione HR, formazione manageriale.

Dopo attività aziendali di oltre 30 anni (General mgmt, HR mgmt, Organizzazione, Comunicazione aziendale, Sicurezza/Ambiente, nei settori Siderurgico, Navalmeccanico, Poligrafico, Editoriale/Comunicazione), da oltre 10 anni sviluppo progetti consulenziali/formativi su sistemi e strumenti di gestione/sviluppo HR, change mgmt, cultura della sicurezza, cambiamento culturale, comunicazione, gestione crisi/riorganizzazioni/M&A. Ho diretto diverse società di consulenza e formazione, ho collaborato con società di consulenza per la ricollocazione professionale e agenzie per il Lavoro; attualmente sono sia libero professionista che Presidente di OUTFIT HR Consulting – Soluzioni e strumenti per la gestione responsabile del capitale umano.

Ho collaborato come esperto con UNIBG (Ingegneria), UNIPI (Ingegneria), Accademia di Studi Economici di Bucarest e Università di Montpellier e, come direttore di progetti, con la “Sistemi Formativi Aziendali”(Confindustria BG). Sono partner formativo di Riconversider (MI) e membro del C. D. dell’Area Siderurgica di ICSIM, Istit. Cultura e Storia d’Impresa (TR). Socio AIFOS (Ass. It. Formatori della Sicurezza)

Formazione

Laurea in Giurisprudenza ad indirizzo economico/aziendale, Master triennale Scienze e Ricerca Sociale, Corporate MBA, Corso e tirocinio giornalismo Agenzia ANSA, Master biennale Gestione strategica Risorse Umane. **Corso triennale di Counseling Sistemico Pluralista presso il Centro di SHINUI di Bergamo**

Email: a.ciglia@outfit-hr.it - alberto.ciglia@libero.it; phone number : 3358000264

ALBERTO CIGLIA		CURRICULUM			
DATA EMISSIONE	28/11/2012	DATA REVISIONE	\	INDICE REVISIONE	REV. 0