

Scheda sintetica

Titolo del percorso di supervisione	Supervisione di gruppo per professionisti della relazione d'aiuto: counselor e dintorni.
Ente erogante	Nome dell'ente: SICM Ferrara
Cadenza	<input type="checkbox"/> Settimanale <input type="checkbox"/> Quindicinale <input checked="" type="checkbox"/> Mensile <input type="checkbox"/> Altro (specificare) _____
Durata di ogni singolo incontro in ore	4
Costo orario a carico del counselor	€_10__ <input type="checkbox"/> + IVA <input checked="" type="checkbox"/> IVA esente <input type="checkbox"/> IVA inclusa
Tipologia della supervisione	<input type="checkbox"/> Supervisione individuale <input checked="" type="checkbox"/> Supervisione di gruppo
Metodologia della supervisione	<p>Inserire la metodologia utilizzata per effettuare supervisione</p> <p>Fare supervisione di gruppo ai counselor significa essenzialmente confrontarsi con tre situazioni: la percezione di un sufficiente senso di benessere personale; la gestione dei riverberi emozionali; la qualità nell'analisi della situazione, dello stile di relazione e delle strategie di comunicazione.</p> <p>Obiettivi della supervisione.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Creare nel team di counselor un orientamento centrato sulla persona ed una capacità condivisa di lavoro. • Esplorare la capacità di accogliere e riconoscere gli obiettivi dei clienti, di far emergere le abilità e il gusto di creare situazioni migliorative. • Monitorare la gestione degli interventi ed elaborare eventuali correttivi. <p>La supervisione tocca principalmente tre aree: IDENTITA' PROFESSIONALE/PERSONALE; I PERCORSI DELLA MOTIVAZIONE; LA GESTIONE DEL CAMBIAMENTO. L'entità di approfondimento di un'area anziché di un'altra, dipenderà dalle situazioni di gruppo che si manifesteranno durante i lavori. Il metodo è interattivo, alterna momenti di breve esposizione concettuale a sessioni di lavoro esperienziali per sperimentare e applicare su di sé tutte le elaborazioni metodologiche.</p>

	<p>La metodologia mette a disposizione un percorso di:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ricognizione delle interconnessioni fra specifico professionale/identità/aspettative/operatività/contesto/vissuti personali. • Elaborazione dei percorsi della motivazione al fine di un percorso evolutivo. <p>Contenuti esemplificativi.</p> <p>AREA 1: IDENTITA' PROFESSIONALE/PERSONALE</p> <ul style="list-style-type: none"> • Il senso del lavoro nella relazione d'aiuto. • Aspetti economici, organizzativi, emozionali. • Riverberi emotivi di chi opera a contatto con il disagio esistenziale. • Manifestazioni del cliente, reazioni del counselor. • Come lo stile operativo si riflette nei vissuti personali. <p>AREA 2: I PERCORSI DELLA MOTIVAZIONE</p> <ul style="list-style-type: none"> • Motivati si nasce o si diventa? • La motivazione nei clienti. • La motivazione nei counselor. • La ricognizione della motivazione. <p>AREA 3: LA GESTIONE DEL CAMBIAMENTO</p> <ul style="list-style-type: none"> • Imparare ascoltando, osservando, relazionando. • Riconoscere le risorse e le ambivalenze e lavorare con esse.
Numero massimo dei partecipanti	Solo per la supervisione di gruppo: 9
Numero minimo dei partecipanti	Solo per la supervisione di gruppo: 4
Nome/i del/dei supervisore/i	Nome, cognome, qualifica Antonio Bimbo, Trainer, supervisor counselor.
Rilascio attestato di supervisione	X Sì <input type="checkbox"/> No
Varie	

Disclaimer

I dati qui riportati sono stati comunicati dall'ente erogante sotto la propria responsabilità. L'ente si è impegnato a comunicare tempestivamente ogni variazione alla presente scheda.