

## Scheda sintetica

Titolo dell'aggiornamento	Master in Counseling Aziendale: <b>Presenza, Empowerment, Benessere Produttivo e Counseling organizzativo</b>
Ente erogante	Econsultant S.r.L. Via G. Zanella, 55 20133 Milano Tel. 02.36508809 - P.I.V.A.: 13358820150
Durata espressa in ore	180 ore più 30 ore di supervisione
Date e orari di svolgimento	<p>Il Percorso si svolgerà da gennaio 2017 con le seguenti date:</p> <p>20-21 Gennaio  17-18 Febbraio  17-18 Marzo  6-7 Aprile  19-20 Maggio  9-10 Giugno  30 Giugno-1 Luglio  15-16 Settembre  20-21 Ottobre  17-18 Novembre  15-16 Dicembre</p> <p>Gli orari degli incontri saranno: 9.30-17.30 (primo giorno); 9-17.30 (secondo giorno)</p>
Sede di svolgimento	Il corso si terrà presso le aule Econsultant in Via G. Zanella, 55 a Milano
Costi onnicomprensivi a carico del discente	<p>Euro 2600 + IVA per il Master, come valore dedicato a partecipazioni personali</p> <p>Euro 3100 + IVA per il Master, come valore dedicato alle organizzazioni</p> <p>Sconto del 10% per iscritti AssoCounseling</p> <p>Il prezzo del master include anche le supervisioni ed il materiale didattico ed i libri specifici cartacei appartenenti alla collana econsultant</p> <p>Speciale early Bird:</p> <p>Euro 1.999 + IVA per partecipazioni a titolo personale per iscrizioni entro il 25 Settembre 2016</p> <p>Euro 2.590 + IVA per partecipazioni dedicate alle organizzazioni per iscrizioni entro il 25 Settembre 2016</p> <p>Agevolazioni da concordare.</p> <p>Euro 2.300 + IVA per partecipazioni a titolo personale per</p>

	<p>iscrizioni entro il 12 Ottobre 2016</p> <p>Euro 2.699 + IVA per partecipazioni dedicate alle organizzazioni per iscrizioni entro il 12 Ottobre 2016</p> <p>I singoli appuntamenti sono frequentabili a prescindere dal percorso master. I prezzi per gli appuntamenti sono di:</p> <p>Euro 270 + IVA per singolo corso*, come partecipazione personale, incluso di dispense didattiche</p> <p>Euro 350 + IVA per singolo corso*, come valore dedicato alle organizzazioni, incluso di dispense didattiche</p> <p>Sconto del 5% per iscritti AssoCounseling per corso singolo</p> <p>All'interno del singolo corso verrà dato un e-book della collana e-consultant, dedicato al tema e pubblicato da Edizioni FAG e distribuito da BookRepublic</p>
<p>Programma dettagliato</p>	<p style="text-align: center;"><b>Master in Counseling Aziendale 2017:</b></p> <p><i>Presenza, Empowerment, Benessere Produttivo e Counseling organizzativo</i></p> <p>Se già Yager (1983) ormai venticinque anni fa coglieva la polarità insita nel counseling organizzativo, declinandola da un alto sugli interessi del business come determinanti degli obiettivi clinici, dall'altro le posizioni centrate sulle persone che spingono ad interpretarlo come una pratica privata che si realizza all'interno della struttura organizzativa, oggi, in contesti di crisi come quelli attuali, il counseling in azienda mette veramente a disposizione strumenti che permettono di superare le fasi di blocco attivando le capacità delle persone e sviluppando le loro potenzialità, allo scopo di migliorare le performance e raggiungere risultati attesi.</p> <p>Per fare bene questo occorre capire le abilità e le domande di orientamento, ossia l'approccio ed i passi e/o gli approcci operativi al colloquio di counseling in azienda. Quindi le differenze ed il contatto fra coaching e counseling ed i piani di sviluppo complementari. Importante è anche comprendere e studiare gli atteggiamenti che non facilitano il benessere del soggetto all'interno del team: il counseling aziendale propone quindi una nuova analisi dei bisogni, accompagnata da una rigenerazione di senso e scelta di nuovi percorsi. Infatti la</p>

deontologia professionale del counselor in azienda è orientata al benessere produttivo, organizzativo ed allo sviluppo della leadership efficace della persona. Con Senge e Scharmer si riafferma l'importanza della Presenza, come condizione di risveglio profondo dell'operatore e del leader, e del Benessere Produttivo

Il counseling si afferma quindi come cura, un atteggiamento ed una metodica che facilita il soggetto da solo e all'interno del team, fornendo metodiche e strumenti nell'ascolto attivo. In azienda il counseling si esplica dal supporto al cliente al coordinamento "relazionale ed organizzativo", in particolare allo sviluppo di competenze ed alla valorizzazione del talento: il counseling nella gestione dei percorsi di crescita e di autorevolezza manageriale.

Nel master si svilupperanno abilità di Counseling con riferimento agli specifici contesti professionali ed aziendali, e si applicheranno le diverse metodologie, utilizzate già con efficacia agli interventi legati alla gestione delle relazioni, allo sviluppo del potenziale ed alla gestione della performance.

Il master è a carattere pratico esperienziale con lezioni sia teoriche sia attraverso esercitazioni individuali e di gruppo, con piano d'azione operativo rispetto alla propria realtà aziendale.

I modelli proposti sono diversi ed hanno come base l'approccio Rogersiano. Gli altri modelli appartengono alle psicologie umanistiche e transpersonali (Maslow, May, Erickson, Perls, Satir, Dilts, Miller, Rollnick, SternBerg, Wilber e Goleman) integrati a modelli operativi, frutto di esperienze pratiche in azienda, e modelli organizzativi e sistemici di riferimento (Senge, Scharmer, Drucker, Gordon, Schwarz) in contesti nazionali e multinazionali, e coerenti con gli attuali modelli di sviluppo dei bisogni, degli obiettivi e delle aspirazioni individuali ed aziendali, in ottica di life designing counseling.

Il percorso sarà tenuto da Counselor, Facilitatori e Formatori Aziendali

Durante il percorso sono previste tre verifiche di apprendimento - supervisioni - ed una tesina conclusiva.

Un costante confronto è inoltre previsto come verifica di apprendimento costante.

**A chi è indirizzato:**

- Manager e Professional Aziendali
- Counselor e Psicologi
- Educatori
- Imprenditori e Coach
- Formatori e facilitatori
- Manager della Pubblica Amministrazione

Non è necessario essere già Counselor per partecipare al Master

**Obiettivi principali:**

- Acquisire abilità di Counseling aziendale ed aggiornarsi sui principali orientamenti e metodiche
- Acquisire strumenti operativi per aumentare l'allineamento tra obiettivi aziendali ed individuali
- Integrare la formazione esperienziale indoor e teoria e pratica delle facilitazione con gruppi di counseling;
- Sviluppare il potenziale e l'efficacia personale e la Presenza individuale
- Favorire la leadership collettiva, l'innovazione profonda ed il cambiamento
- Sviluppare le abilità di comunicazione mirata per un comportamento coerente ed efficace in un contesto di benessere produttivo
- Utilizzare strumenti di problem solving operativo per l'equilibrio personale ed aziendale
- Saper gestire il cambiamento nella complessità degli scenari aziendali e personali

**Obiettivi ulteriori:**

- Mantenere l'employability ed aumentare la performance: il self counseling all'interno del performance improvement. Approcciarsi strategicamente: valutarci all'interno di un percorso di libera scelta o strutturato
- Favorire approcci e modelli integrati di Counseling per la comunicazione con il cliente interno ed esterno e la valorizzazione del team e dei team leader, attraverso azioni di counseling e coaching integrate
- Utilizzare il counseling per evitare e sostenere azioni contro il mobbing, migliorando il clima organizzativo. Il ruolo del conflitto come momento di riattivazione

	<p>energetica</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fornire modelli di problem solving relazionale® applicato al counseling organizzativo in azienda: il colloquio in azienda dallo stato presente allo stato desiderato, attraverso le domande abilitanti di modelli di counseling integrati</li> <li>• Potenziare la propria professionalità attraverso contesti e percorsi di counseling mirato alla riattivazione dell'autorevolezza personale e professionale. Aperture alle tecniche di riequilibrio energetico per la spinta del talento positivo.</li> </ul> <p>Ulteriori informazioni:</p> <p>Il master è un master di specializzazione e rilascia un certificato di "Abilità in counseling aziendale". Non occorre aver conseguito un diploma triennale di Counseling. In tal senso è un percorso parallelo a quest'ultimo e di specializzazione</p> <p>I vari moduli e/o seminari si terranno a Milano (verranno date informazioni su dove si terranno le singole giornate)</p> <p>I moduli possono essere seguiti a sè, come aggiornamento professionale:</p> <p>è prevista l'iscrizione al Master anche ai Counselor formati da altre Scuole o Associazioni di Counseling</p> <p>Le supervisioni del master saranno organizzate nel secondo semestre.</p> <p>E' possibile ricevere un programma dettagliato del master</p> <p>I singoli corsi possono rilasciare crediti formativi di aggiornamento professionale di associazioni di categoria (ASSOCOUNSELING)</p> <p>L'attivazione dei singoli corsi dipenderà dal numero minimo di iscritti consigliato</p>
A chi si rivolge	<input type="checkbox"/> Solo a counselor <input checked="" type="checkbox"/> Anche ad altri professionisti
Numero massimo dei partecipanti	10
Nominativi dei docenti / relatori	Gian Carlo Manzoni
Materiale rilasciato	<input checked="" type="checkbox"/> Attestato <input type="checkbox"/> Certificato <input type="checkbox"/> Diploma <input type="checkbox"/> Altro
Materiale didattico consegnato al discente	
Contatti per informazioni	segreteria.didattica@econsultant.it

Procedura di iscrizione	Scheda di iscrizione scaricabile dal sito <a href="http://www.e-consultant.it">www.e-consultant.it</a> all'indirizzo <a href="http://www.e-consultant.it/benessere/corso_teoria_u.php">http://www.e-consultant.it/benessere/corso_teoria_u.php</a>
Varie	